



**XUNTA DE GALICIA**  
 CONSELLERÍA DE TRABALLO  
 E BENESTAR  
 Dirección Xeral de Emprego  
 e Formación



UNIÓN EUROPEA  
 FONDO SOCIAL EUROPEO  
 "O FSE inviste no teu futuro"

galicia

**REGISTRO XERAL DA XUNTA DE GALICIA**  
 REGISTRO DE TRABALLO E BENESTAR  
 SANTIAGO DE COMPOSTELA

CCC/tII

Data 05/06/2014 10:28:52

SAÍDA 8119 / RX 477073



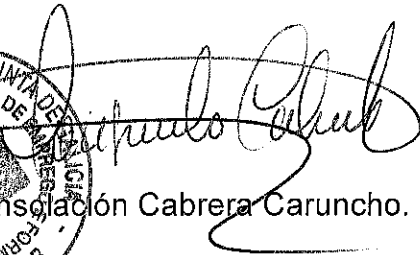
**Asunto: Resolución de autorización de ampliación de axencia de colocación**

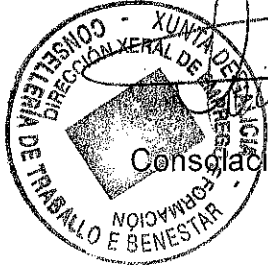
Remítole resolución de autorización de ampliación de axencia de colocación da entidade FEAFES GALICIA.

Código de Axencia de Colocación: 1200000022.

Santiago de Compostela, 05 de xunio de 2014

A xefa de sección de Formación e Documentación

  
 Consolación Cabrera Caruncho.



**FEAFES GALICIA**  
 R/ BELGRADO, 1-BAJO  
 15707 – SANTIAGO DE COMPOSTELA



XUNTA DE GALICIA  
CONSELLERÍA DE TRABALLO  
E BENESTAR  
Dirección Xeral de Emprego  
e Formación



UNIÓN EUROPEA  
FONDO SOCIAL EUROPEO  
"O FSE inviste no teu futuro"

galicia

## RESOLUCIÓN DE AUTORIZACIÓN DE AMPLIACIÓN DE AXENCIA DE COLOCACIÓN

N.º Expediente: 2014/010

N.º Identificación de Axencia de Colocación: 1200000022

Feafes Galicia

Rua Belgrado, 1-Bajo

15707- Santiago de Compostela – A Coruña

VISTA a solicitude presentada o 13 de maio de 2014 ante este Servizo Público de Emprego de Galicia, de acordo co previsto no Real decreto 1976/2010, do 30 de decembro, polo que se regulan as axencias de colocación, pola entidade FEAFES GALICIA Rua Belgrado, 1 C.P.15707 Santiago de Compostela e con NIF/CIF: G15545353, e despois de considerarse os seguintes

### ANTECEDENTES

- 1.- A entidade solicita a ampliación da súa autorización como Axencia de Colocación .
- 2.- A entidade achega a documentación requirida que, debidamente examinada, encóntrase conforme.
- 3.- Para os efectos de valorar a concesión desta autorización tívose en conta a información e documentación achegada pola entidade e que cumpre os requisitos mínimos respecto a:
  - Solvencia técnica de abondo para desenvolver a actividade de intermediación.
  - Centros de traballo adecuados, tendo en conta a súa dimensión, equipamento e réxime de titularidade destes.
  - Experiencia mínima previa dun ano en execución de programas de emprego e/ou xestión de recursos humanos referida a:





- a). a entidade solicitante.
- b). os promotores.
- c). polo menos o 50% do persoal técnico

4. - Solicitouse informes ás Xefatura Territorial de Vigo, para inspeccionar, con carácter previo a autorización, as instalacións obxecto da ampliación, sendo o ditos informes de carácter positivo.

5.- Na tramitación do expediente cumpríronse as prescricións legais e regulamentarias vixentes, e, especialmente o disposto no Texto Refundido do Estatuto dos Traballadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, do 24 de marzo, a Ley 56/2003, de 16 de decembro, de Emprego, modificada pola Lei 35/2010, do 17 de setembro, de medidas urxentes para a reforma do mercado de traballo, o citado Real Decreto 1796/2010, do 30 de decembro, polo que se regulamentan as Axencias de Colocación e a Ley 30/1992, do 26 de novembro, de Réxime Xurídico das Administracións Públicas e do Procedemento Administrativo Común.

6.- Unha vez examinado o expediente e a documentación achegada pola entidade solicitante, considerase que cumpre con carácter xeral os requisitos esixidos pola normativa aplicable.

7.- Esta Dirección Xeral é competente para coñecer e resolver este expediente de conformidade co artigo 11 do Real Decreto 1796/2010, do 30 de decembro.

VISTOS os preceptos legais citados e demais de xeral aplicación, e en uso das facultades que lle están conferidas, esta Dirección Xeral de Emprego e Formación

## RESOLVE

Conceder á entidade FEAFES GALICIA, con NIF/CIF: G15545353 a AMPLIACIÓN DA AUTORIZACIÓN COMO AXENCIA DE COLOCACIÓN , de acordo cos seguintes termos:

Primeiro. A ampliación da autorización concédese aos efectos de desenvolver as actividades de intermediación laboral previstas no artigo 20 de a Ley 56/2003, do 16 de decembro, de Emprego, e no artigo 2.1 do Real Decreto 1796/2010, do 30 de decembro.





Así mesmo a axencia de colocación poderá desenvolver as demais actuacións relacionadas coa busca de emprego previstas no devandito artigo.

Segundo. A Axencia de Colocación tendo en conta a ampliación da autorización, desenvolverá a súa actividade:

a) Mediante os centros de traballo establecidos na Comunidade Autónoma de Galicia e localidades que se relacionan a continuación:

### CENTROS AUTORIZADOS

Rua Serafín Avendaño, 18-Int. 10-11 - Vigo

Calquera modificación na situación dos centros de traballo autorizados ou a apertura de novos centros que non requiran ampliación de autorización do ámbito de actuación, requirirá comunicación ao Servizo Público de Emprego de Galicia, estando suxeita ás actuacións de comprobación, control e inspección que poida efectuar éste.

A condición de Axencia de Colocación autorizada así como a relación de centros de atención ao público será obxecto de difusión a través do espazo telemático común no Sistema de Información dos Servizos Públicos de Emprego.

Terceiro. A Axencia de Colocación estará obrigada a:

a) Manter os requisitos e condicións que esixíronse para esta autorización, nos termos contemplados na Memoria-proxecto técnico e demais documentación presentada, así como nesta resolución, durante todo o tempo de desenvolvemento da súa actividade.

b) Garantir ás persoas traballadoras a gratuidade pola prestación de servizos, tanto da intermediación laboral como daquelas actuacións relacionadas coa busca de emprego, estando incluídas neste último apartado as accións de orientación laboral, así como todas aquelas sobre as que a entidade puidese percibir algún tipo de financiamento público.





- c) Non subcontratar con terceiros a realización da actividade de intermediación laboral obxecto desta autorización.
- d) Garantir os principios de igualdade e non discriminación no acceso ao emprego, o respecto á intimidade e a dignidade da persoa traballadora no tratamento dos seus datos, de acordo coa normativa aplicable de protección de datos de carácter persoal, así como cumprir coa normativa vixente sobre accesibilidade universal das persoas con discapacidade. Igualmente, velar pola correcta relación entre as características dos postos de traballo ofertados e o perfil académico e/ou profesional requirido.
- e) Elaborar e executar plans específicos para a colocación de persoas desempregadas integrantes dos colectivos prioritarios mencionados no artigo 26 de a Ley 56/2003, de 16 de decembro, en coordinación cos Servizos Públicos de Emprego e no marco da planificación xeral que se estableza no Sistema Nacional de Emprego.
- f) Cumprir coa normativa vixente en materia laboral e de Seguridade Social.
- g) Estar suxeita ás actuacións do control e inspección que leven a cabo os servizos públicos de emprego competentes no territorio onde se desenvolva a actividade, así como á actuación da Inspección de traballo e Seguridade Social e outros órganos de control.
- h) Facer constar no desenvolvemento das actividades como axencia de colocación, a condición de autorizada e número de autorización en todo lugar onde figure o seu nome. En todo caso farase constar esta información en calquera documento, medio de comunicación ou páxinas web que apareza ou anúnciese, así como nos carteis de identificación tanto interiores coma exteriores dos locais onde desenvolve a súa actividade, folletos, escritos, medios telemáticos e calquera outra forma de comunicación ou publicidade.
- i) Levar unha contabilidade separada conforme á normativa establecida nesta materia para todos os gastos ou ingresos derivados da súa actividade como axencia de colocación.
- j) Dispoñer, en cada centro de traballo de atención ao público para os que se solicita autorización, dun número suficiente de persoas para atender axeitadamente aos usuarios en coherencia coa memoria-proxecto técnico presentado. Este número será como mínimo de dúas persoas e polo menos o 50 por cento deberán ser Titulados universitarios medios ou superiores, ou grao equivalente. Así mesmo, polo



menos o 50 por cento do persoal técnico que atenda ás persoas traballadoras deberá contar cunha experiencia mínima de 6 meses en programas de emprego e/ou xestión de recursos humanos.

k) Manter un sistema informático compatible co Sistema de Información dos Servizos Públicos de Emprego que permita acceder ao sitio web determinado no marco do Sistema Nacional de Emprego, así como validar nas comunicacións a súa identidade de forma segura, a través do espazo telemático común previsto no artigo 6 do Real Decreto 1796/2010, de 30 de decembro.

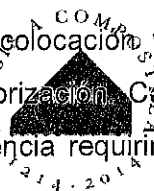
l) Remitir ao Sistema de Información dos Servizos Públicos de Emprego, con periodicidade mensual, dentro dos 10 primeiros días do mes seguinte ao que se refiran os datos e exclusivamente por medios electrónicos, a través do espazo telemático común establecido ao efecto, a información sobre demandas e ofertas de emprego, así como do resto de actividades realizadas como axencias de colocación. Esta información se trasmitirá en ficheiros con formato XML (Extensible Markup Language) e conterá información individual por cada persoa traballadora atendida, con indicación expresa das accións realizadas, así como información acumulada sobre éstas, incluíndo a referida ás ofertas e postos de traballo captados e cubertos. A estrutura de datos e o procedemento de transmisión son os acordados e recollidos na páxina web do Sistema Nacional de Emprego.

Así mesmo, remitirá con periodicidade anual a información acumulada referida á Memoria recollida no apartado sexto.

m) Manter nos seus centros de traballo os espazos axeitados, claramente identificados e diferenciados para o desenvolvemento da actividade, debendo dispoñer como mínimo de espazos para información e espera, para atención individualizada á persoa traballadora e para atención grupal. Así mesmo dispoñerá, como mínimo, dun horario de atención ao público de vinte e cinco horas semanais.

Cuarto. A axencia de colocación desenvolverá a súa actividade de acordo coa metodoloxía de actuación descrita na memoria-proxecto técnico presentada.

Quinto. Cando a experiencia mínima previa dun ano na execución de programas de emprego e/ou xestión de recursos humanos acredítase respecto do persoal técnico do que estea dotada a entidade, a axencia de colocación virá obrigada a manter o devandito persoal durante o primeiro ano de vixencia desta autorización. Calquera modificación na composición deste persoal técnico durante este primeiro ano de vixencia requirirá que as novas persoas contratadas cumpren co requisito de ter experiencia previa na





execución de programas de emprego e/ou na xestión de recursos humanos e será obxecto de comunicación ao Servizo Público de Emprego.

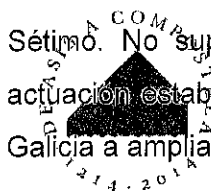
Sexto. A Axencia de Colocación terá que presentar con periodicidade anual, e dentro do primeiro trimestre de cada exercicio, unha Memoria das actividades desenvolvidas no exercicio anterior, coa información relativa aos indicadores de eficacia, que contemplarán, polo menos, os seguintes aspectos:

- a. Número de persoas atendidas.
- b. Número de persoas atendidas perceptoras de prestacións por desemprego.
- c. Número de persoas atendidas pertencentes a colectivos con dificultades de inserción.
- d. Número de ofertas e postos de traballo captados como resultado da súa actividade de intermediación.
- e. Número de ofertas e postos de traballo cubertos coas persoas atendidas como resultado da súa actividade de intermediación.
- f. Número de contratos de traballo subscritos polas persoas atendidas.
- g. Número de contratos de traballo indefinidos subscritos polas persoas atendidas.
- h. Outros indicadores correspondentes ao resto de servizos ofrecidos pola axencia.

A cumprimentación da Memoria realizarase a través do espazo telemático común no Sistema de Información dos Servizos Públicos de Emprego. Esta información transmitirase en ficheiros con formato XML (Extensible Markup Language) e conterá información acumulada sobre as persoas traballadoras atendidas, incluíndo a referida ás ofertas e postos de traballo captados e cubertos e do resto de actividades realizadas como axencia de colocación. A

estrutura de datos e o procedemento de transmisión son os acordados e recollidos na páxina web do Sistema Nacional de Emprego.

Sétimo. No suposto de que a axencia de colocación autorizada pretenda ampliar o seu ámbito de actuación establecendo centros noutras localidades terá que solicitar do Servizo Público de Emprego de Galicia a ampliación da autorización con este fin.





Oitavo. A Axencia de Colocación comprométese a cumprir en todo momento as indicacións que o Servizo Público de Emprego de Galicia e o Servizo Público de Emprego Estatal establezan para contribuír á mellora do funcionamento do mercado de traballo, ao incremento da intermediación laboral, ao envío da información ao espazo telemático común do Sistema de Información dos Servizos Públicos de Emprego, así como todas aquelas dirixidas a elevar as oportunidades das persoas desempregadas que posibiliten a súa colocación.

Noveno. Esta autorización ten unha vixencia inicial de 5 anos dende a súa data, podéndose prorrogar de forma indefinida de acordo co disposto no artigo 12 do Real Decreto 1796/2010, do 30 de decembro.

Décimo. Esta autorización poderá extinguirse nos supostos e nos termos previstos no artigo 14 do Real Decreto 1796/2010, do 30 de decembro:

- Por incumprimento pola parte da axencia de colocación de calquera dos requisitos e obrigas legais ou regulamentariamente establecidos.
- Por inexactitude, falsidade ou omisión, de carácter esencial, en calquera dato, manifestación ou documento que se acompañe ou incorpore á declaración responsable, descuberta tras a concesión da autorización.
- Por renuncia ou peche dos centros de traballo.

NOTIFÍQUESE aos interesados esta resolución para o seu coñecemento e para os efectos oportunos.

Esta resolución pon fin á vía administrativa e contra ela poderase interpor recurso contencioso-administrativo ante a sala do contencioso administrativo do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, no prazo de dous meses contados dende o día seguinte ao da notificación desta resolución, segundo o previsto no artigo 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdicción contencioso-administrativa







**XUNTA DE GALICIA**  
CONSELLERÍA DE TRABALLO  
E BENESTAR  
Dirección Xeral de Emprego  
e Formación



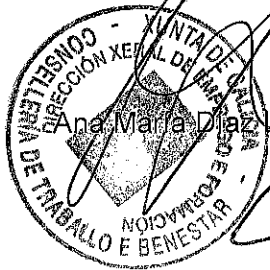
UNIÓN EUROPEA  
FONDO SOCIAL EUROPEO  
"O FSE inviste no teu futuro"

galicia

Potestativamente e con anterioridade á interposición do citado recurso contencioso-administrativo poderá interpoñerse recurso de reposición ante o mesmo órgano que dictou o acto no prazo dun mes, contado desde o día seguinte ao da súa notificación de acordo co establecido no artigo 116, seguintes e concordantes, da Lei 4/1999, do 13 de xaneiro, de modificación da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de Réxime Xurídico das Administracións Públicas e do Procedemento Administrativo Común.

Santiago de Compostela, 05 de xunio de 2014

A directora xeral de Emprego e Formación



Ana María Díaz López

